Юридична консультація: Як вийти з положення ненадання згоди учителем-пенсіонером на скорочення тижневого навантаження?

Підкажіть будь-ласка, у школі працює три вчителі української мови і літератури із наказами: один на повне тижневе навантаження, другий і третій на неповне тижневе навантаження. Із них один пенсіонер - з неповним тижневим навантаженням, а годин 23,5. Пенсіонер не дає згоди працювати на 2 години. Як вийти із такого положення?

Шановний дописувачу, у відповідь на Ваше запитання ми можемо надати таку інформацію: пенсіонер має право після досягнення пенсійного віку продовжувати працювати (п.1 ст.29 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"). Розподіл педагогічного навантаження здійснюється керівником навчального закладу за погодженням з профспілковим комітетом і затверджується відповідним органом управління освітою. Обсяг педагогічного навантаження може бути меншим за тарифну ставку лише за письмовою згодою педагогічного працівника.

Отримання працівником пенсії не дає підстав для збільшення або зменшення педагогічного навантаження (відповідно до п.20 розділу IV Типових правилвнутрішнього розпорядку для працівників державних навчально-виховних закладів України, затверджених наказом Міністра освіти України від 20.12.1993 р.). Але слід пам'ятати, що примушування вчителів до написання ними заяви про зменшення педагогічного навантаження є неправомірним. Тому що в Законі України "Про загальну середню освіту" чітко зазначено, що тільки за згодою вчителя загальноосвітнього навчального закладу встановлюється менше педагогічне навантаження. Аналогічне положення містить Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15 квітня 1993 року № 102.

Отже, відповідаючи на Ваше запитання: "Як вийти з положення, що склалося у разі ненадання згоди пенсіонером на скорочення тижневого навантаження?", ми можемо порадити Вам таке: Ви можете ініціювати перед директором здійснення перерозподілу тижневого навантаження вчителів. Але слід пам'ятати, що вчителі, які отримують пенсію, при розподілі навантаження мають такі ж права, як і інші працівники, і такий перерозподіл здійснюється вкінці навчального року. Також Ви можете ініціювати перед директором питання надання для вчителя-пенсіонера матеріальної допомоги, а він (тобто, вчитель-пенсіонер), в свою чергу, можливо, піде на зустріч Вам: погодиться надати згоду для здійснення перерозподілу тижневого педагогічного навантаження (але при цьому слід пам'ятати дуже важливу річ: таку компенсацію слід належним чином оформити, наприклад, у вигляді премії за вислугу років чи іншим чином).