Юридична консультація:

Які дії адміністрації, якщо при скороченні кількості годин вчитель не погоджується на неповне тижневе навантаження

**Доброго дня! Прошу, дайте відповідь на запитання.**

**У школі зменшилася кількість класів, а відповідно і кількість годин з предметів. Учитель завчасно (травень) ознайомлений з наказом про попереднє навантаження (ПК його погодило): години розподілено пропорційно між колегами у межах 15-17 годин та ознайомлено з усіма учителями на спільному засіданні. Одна з учителів не згоджується (є письмова відмова працювати на неповне тижневе навантаження). Які подальші дії учителя та адміністрації? Чи може учитель бути звільнений за ст.36 п.6.?**

По Вашому питанню повідомляємо наступне:

Відповідно до абзацу 12 частини 1 статті 25 Закону України "Про загальну середню освіту": "Розподіл педагогічного навантаження у загальноосвітньому навчальному закладі здійснюється його керівником і затверджується відповідним органом управління освітою". Абзац 1 частини 2 тієї ж статті передбачає, що: "Педагогічне навантаження вчителя загальноосвітнього навчального закладу незалежно від підпорядкування, типу і форми власності обсягом менше тарифної ставки, передбаченої частиною першою цієї статті, встановлюється тільки за його згодою".

Відповідно до частини 3 статті 32 Кодексу Законів про Працю: "У зв'язку із змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Про зміну істотних умов праці - систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, зміну розрядів і найменування посад та інших - працівник повинен бути повідомлений не пізніше ніж за два місяці". Таким чином, має місце зміна істотних умов праці і, відповідно, якщо вчитель не погоджується на їх зміну і був за два місяці повідомлений, то він може бути звільнений відповідно до пункту 6 статті 36 КЗпП: "Відмова працівника від переведення на роботу в іншу місцевість разом з підприємством, установою, організацією, а також відмова від продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці".

Відповідь підготував юрисконсульт відділу юридична клініка "Надія" при Українському державному університеті фінансів та міжнародної торгівлі (УДУФМТ) - Ладан Олег Михайлович.

Якщо Ви потребуєте правової допомоги з будь-яких питань відправте Ваше звернення на електронну скриньку op@osvita.org.ua. В разі необхідності, Ви можете поспілкуватися з юристами юридичної клініки "Надія" наживо, по буднях з 15:00 до 18:00 за адресою: м. Київ вул. Чигоріна 57 або за телефоном (44) 528-75-06.

Нотатки юрконсультанта:

За яких умов можуть зменшити педнавантаження і куди звернутися у разі неправомірних дій адміністрації?

Чи оплачується вчителеві проведення позакласних заходів та чи можуть звільни за відмову від їх проведення?

Чи можуть зменшити педнавантаження під час лікарняного?

Чи має право дирекція школи забрати уроки у вчителя без його згоди?

Як вийти з положення ненадання згоди учителем-пенсіонером на скорочення тижневого навантаження?

Чи можна працювати на посаді при досягненні пенсійного віку і яким буде пенсійне нарахування в такому разі. Чи можна наймати працівників за сумісництвом, якщо штатні працівники мають неповну ставку?